



Aika 26.02.2024, klo 17:30 - 18:56

Paikka Kaupunginvirasto

Käsitellyt asiat

- § 47 Laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 48 Pöytäkirjantarkastajien valitseminen**
- § 49 Hallintoelinten pöytäkirjat**
- § 50 Viranhaltijapäätösten otto-oikeus**
- § 51 Tiedoksi merkittävät asiat**
- § 52 Kaupunginvaltuuston kokouksen päätösten täytäntöönpano**
- § 53 Nuorisovaltuuston asettaminen toimikaudelle 2024-2025**
- § 54 Kokoomuksen valtuustoryhmän valtuustoaloite koskien varhaiskasvatuksen henkilöstön työvaatehankintaa**
- § 55 Laitilan puolesta ja Kristillisdemokraattisen valtuustoryhmän valtuustoaloite hygieniapassin tarjoamisesta peruskoulun päättävälle**
- § 56 Vammaisneuvoston toimintasääntö**
- § 57 Talousarvion 2024 investointiosan muutosehdotus: Lisämääräraha asiakaspisteen hankintaan**



Saapuvilla olleet jäsenet

Pekka Kuusisto, puheenjohtaja
Pauliina Haijanen
Mika Kinnala
Janne Kuusisto
Pertti Pokki
Susanna Saari
Tiina Saari
Martti Sjölund, varajäsen
Tuomas Vuorio

Muut saapuvilla olleet

Heli Kiertokari-Laitinen, hallintojohtaja, sihteeri
Jukka Alkio, kaupunginvaltuuston II varapuheenjohtaja
Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja, esittelijä
Susanne Laaksonen, sivistysjohtaja
Seppo Lehtola, kaupunginvaltuuston I varapuheenjohtaja
Riikka Saarela, kaupunginvaltuuston puheenjohtaja
Marika Silvennoinen, talousjohtaja

Poissa

Virve Aho, 1. varapuheenjohtaja

Allekirjoitukset

Pekka Kuusisto
Puheenjohtaja

Heli Kiertokari-Laitinen
Sihteeri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä. Laitila 27.02.2024 klo 20:48.
Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

28.02.2024

28.02.2024

Mika Kinnala

Janne Kuusisto

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Kaupunginvirasto, kaupungin verkkosivut 29.02.2024 alkaen



Hallintojohtaja



§ 47

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi. Samalla hyväksytään kokouksen asialista.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.



§ 48

Pöytäkirjantarkastajien valitseminen

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Mika Kinnala ja Janne Kuusisto.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.



§ 49

Hallintoelinten pöytäkirjat

Kaupunginhallitukselle on toimitettu seuraavat toimielinten pöytäkirjat:
sivistysvaliokunta, kokous 15.2.2024

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää, että koska edellä mainittujen toimielinten päätöksissä ei ole tarkoituksenmukaisuuden tai laillisuuden suhteen huomauttamista, kaupunginhallitus ei ota niissä olevia asioita käsiteltäväkseen vaan antaa luvan päätösten täytäntöönpanemiselle.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.



§ 50

Viranhaltijapäätösten otto-oikeus

Hallintojohtaja

Maksu- ja korvauspäätökset:

§ 5 Kaupungintalon tilavuokrasta vapauttaminen/Kustaa Hiekan kulttuuriviikon konsertin väliaikatarjoilut/kahvila Haukka, 12.02.2024

§ 6 Tilavuokrasta vapauttaminen/Vakka-Suomen Latu, 20.02.2024

Kaupunginjohtaja

Henkilöstövalintapäätökset:

§ 6 Työllisyyspalvelujen ohjaajan toimen täyttäminen, 19.02.2024

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää, että koska edellä mainituissa viranhaltijapäätöksissä ei ole tarkoituksenmukaisuuden tai laillisuuden suhteen huomauttamista, kaupunginhallitus ei ota niitä käsiteltäväkseen, vaan antaa luvan päätösten täytäntöönpanemiselle.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.



§ 51

Tiedoksi merkittävät asiat

Oheismateriaali

1 Vammaisneuvoston pöytäkirja

1. Pöytäkirja vammaisneuvoston kokouksesta 13.2.2024:

Em. pöytäkirja on oheismateriaalina.

2. Työnvälitystilasto/tilannekatsaus 31.1.2024:

Varsinais-Suomen työ- ja elinkeinotoimistossa oli tammikuun lopussa 23 400 työtöntä työnhakijaa. Tammikuun aikana työttömien määrä laskee normaalivuosina selkeästi joulukuuhun verrattuna, mutta nyt työttömyys tippui normaalia vähemmän. Työttömien määrä laski vain 300 hengellä edelliseen kuukauteen verrattuna. Vuotta aiemmasta on työttömien määrä noussut 2 400 henkilöllä eli 11 %, kun koko maan työttömien määrä on noussut samassa ajassa 13 %. Varsinais-Suomessa lomautettujen määrä nousi 800 henkilöllä (39 %) verrattuna vuodentakaiseen.

Työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta oli tammikuun lopussa Varsinais-Suomessa 10,0 % eli 1,0 %yksikköä korkeampi kuin vuosi sitten. Työttömien osuus työvoimasta oli kuitenkin selkeästi pienempi kuin koko maassa (10,9 %) keskimäärin.

Tammikuussa työttömiä oli kaikissa Varsinais-Suomen seutukunnissa viime vuotta enemmän. Turunmaalla tosin nousu oli hyvin marginaalista (0,1 %) verrattuna viime vuoteen.

Varsinais-Suomen työttömyysaste oli korkein Salon seudulla (10,4 %) sekä Turussa (12,6 %). Pienin työttömyysaste oli Turunmaan saaristossa (6,6 %) sekä kunnista Ruskolla (4,6 %). Huomattavaa luvuissa on, että Salon seutukunnassa oli tammikuussa suhteellisesti enemmän työttömiä kuin Turun seutukunnassa.

Tammikuun viimeisenä päivänä oli avoimia työpaikkoja tarjolla alueen työ- ja elinkeinotoimistossa 6 200 kappaletta eli vähemmän (-32 %) kuin vuosi sitten. Kolmen viime kuukauden aikana uusia työpaikkoja on avautunut 14 000 kpl eli 41 prosenttia vähemmän kuin vuotta aiemmin. Kaikkiaan työpaikkoja oli avoinna tammikuun aikana 9 800 kappaletta, joista 6 700 oli uusia, tammikuun aikana avautuneita työpaikkoja. Näin uusia työpaikkoja tuli tammikuussa tarjolle 36 % vähemmän kuin vuotta aiemmin.

Viime vuosina työvoiman kysyntä on ollut poikkeuksellisen vilkasta ja lähes kaikilla aloilla osaajia on haettu enemmän kuin edellisinä vuosina. Viime vuoden alkupuolella alkanut työvoiman kysynnän hiipuminen piristyi hieman tammikuun aikana uusien avointen paikkojen määrän lisääntyessä, vaikka viime tammikuun lukemista jäätiinkin selvästi. Alkuvuonna määrällisesti



selkeästi eniten työpaikkoja on ollut auki myyntisektorilla (+18 %), joka onkin selkeästi piristynyt mollivoittoisen viime vuoden jälkeen. Paikkoja on ollut määrällisesti vielä suhteellisen runsaasti auki myös hoitoalan töissä sekä hotelli- ja ravintolasektorilla. Pahimmin paikkojen määrä on alkuvuonna notkahtanut viime vuoteen verrattuna muissa kaupan alan töissä (-76 %), rakentamisessa (-65 %) ja teollisuudessa (pl. metalli) (-57 %). Opetus- ja myyntialaa lukuun ottamatta muilla aloilla paikkamäärät ovat pudonneet aika reippaastikin verrattuna viime vuoteen.

Em. ajankohtana Laitilan työttömyysaste oli 7,7 %. Työttömiä työnhakijoita (ml. henk. koht. lomautetut) oli yhteensä 301, joista miehiä 165 ja naisia 136. Työttömistä alle 25-vuotiaita oli 31 ja yli vuoden työttömänä olleita oli 60.

Em. ajankohtana avoimia työpaikkoja oli yhteensä 124 kpl.

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus merkitsee em. asiat tiedoksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.



§ 52

Kaupunginvaltuuston kokouksen päätösten täytäntöönpano

Kuntalain 39 §:n mukaan "Kunnanhallituksen tulee: 1) vastata kunnan hallinnosta ja talouden hoidosta; 2) vastata valtuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta".

Kuntalain 96 § kuuluu seuraavasti:

"Jos kunnanhallitus katsoo, että valtuuston päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä taikka että valtuusto on ylittänyt toimivaltansa tai että päätös on muuten lainvastainen, kunnanhallituksen on jätettävä päätös täytäntöönpanematta. Asia on viipymättä saatettava valtuuston uudelleen käsiteltäväksi."

Turun hallinto-oikeudelta tarkistetun tiedon mukaan kaupunginvaltuuston 11.12.2023 tekemistä päätöksistä ei ole valitettu.

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus toteaa, etteivät kaupunginvaltuuston 11.12.2023 tekemät päätökset ole lainvastaisia eivätkä syntyneet virheellisessä järjestyksessä, eivätkä mene valtuuston toimivallan ulkopuolelle, joten em. valtuuston tekemät päätökset voidaan panna täytäntöön.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.



§ 53

Nuorisovaltuuston asettaminen toimikaudelle 2024-2025

LAIIDno-2024-153

Valmistelija / lisätiedot:

Tero Vinterbäck, Susanne Laaksonen

tero.vinterback@laitila.fi, susanne.laaksonen@laitila.fi

nuorisopäällikkö, sivistysjohtaja

Nuorisovaltuuston tehtävänä on edistää ja kehittää nuorten asemaa kaupungissa ilman puoluepoliittisia tai uskonnollisia sidonnaisuuksia, toimia nuorten äänenä kaupungin toimielimissä ja muissa julkisissa yhteyksissä sekä tuoda nuorten näkökulmaa kaupungin päätöksentekoon. Nuorisovaltuusto koostuu laitilalaisista 7.lk-20 -vuotiaista nuorista ja jäsenpaikkoja valtuustossa on 15. Valtuusto valitaan kerrallaan kahdeksi kaudeksi.

Nuorisovaltuuston toimintaa ohjaavat nuorisolain 24 § ja kuntalain 26 §. Laitilan nuorisovaltuusto toimii sivistysvaliokunnan alaisuudessa. Kuntalain mukaisesti nuorisovaltuuston asettaa kunnanhallitus.

Ilmoittautuminen ehdokkaaksi Laitilan kaupungin nuorisovaltuustoon oli avoinna 15.1.-4.2.2024. Ehdokkaita ilmoittautui 16, joista yksi perui ilmoittautumisensa. Nuorisovaltuuston vaalit oli määrä järjestää 16.2.2024, mutta ehdokasmäärän vastatessa jäsenpaikkojen määrää, ei vaaleja järjestetty.

Esitetään kaupunginhallitukselle vahvistettavaksi nuorisovaltuuston jäseniksi kaudelle 2024-2025 ilmoittautuneet ehdokkaat:

Alissa Helkkula
Aino Hiekka
Jenna Hiltunen
Juho Lassila
Odessa Laivoranta
Aino Marttila
Taisto Moilanen
Ronja Mäkelä
Werner Nieminen
Oliver Raittinen
Saku Uusikartano
Sandra Sonija
Joonas Suominen
Maija Tiihonen
Cira Viita

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja



Kaupunginhallitus vahvistaa nuorisovaltuuston jäsenet kaudelle 2024-2025. Kausi jatkuu, kunnes seuraava nuorisovaltuusto on asetettu.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiantuntijana läsnä tämän asian käsittelyn ajan oli sivistysjohtaja Susanne Laaksonen.

Tiedoksi

nuorisopäällikkö, nuorisovaltuusto



Kaupunginvaltuusto, § 77, 13.11.2023

Kaupunginhallitus, § 268, 20.11.2023

Kaupunginvaltuusto, § 80, 11.12.2023

Sivistysvaliokunta, § 21, 15.02.2024

Kaupunginhallitus, § 54, 26.02.2024

§ 54

Kokoomuksen valtuustoryhmän valtuustoaloite koskien varhaiskasvatuksen henkilöstön työvaatehankintaa

LAI Dno-2023-1003

Kaupunginvaltuusto, 13.11.2023, § 77

Kaupunginvaltuutettu Virve Aho esitti Kokoomuksen valtuustoryhmän kirjallisen valtuustoaloitteen, joka kuuluu seuraavasti:

"Elämme aikaa, jolloin yhteiskunnassa on aito halu kohdella ihmisiä oikeudenmukaisesti ja tasavertaisesti. Tätä samaa ajatusta meidän olisi hyvä noudattaa kunta-alan työntekijöihin.

Kunta-alan teknisen toimen henkilöstölle on selkeää, että tarvittavat työvaatteet hankitaan työnantajan toimesta. Tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimuksessa on kirjaukset suojapuvuista ja niiden hankinnasta työntekijän käyttöön. Suojapukuja ja työrukkasia sekä kumijalkineita ja -käsineitä annetaan työnantajan toimesta työntekijän käyttöön sellaisessa työssä, jossa niiden käyttöä on pidettävä työn luonteen tai olosuhteiden vuoksi tarpeellisena. Työntekijöille, jotka määrätään olemaan työssä ulkona sateesta huolimatta, antaa työnantaja käytettäväksi sadeasusteet. Lämpöpuku tai muu vastaava lämmittävä suojavaatetus annetaan työnantajan toimesta työntekijäin käyttöön heidän joutuessaan työskentelemään ulkosalla erittäin kylmissä olosuhteissa esim. luistinratojen jäädytystyöt, vartiointityöt ja liikenteen valvontatehtävät.

Varhaiskasvatuksen henkilöstö joutuu työnsä puolesta työskentelemään samanlaisissa vaihtelevissa sääolosuhteissa ja joutuvat työssään myös kosketuksiin eritteiden kanssa. Sade, pakkanen, viima, liukkaus ja eritteet asettavat omat haasteet pukeutumiselle ja työturvallisuudelle. Oikeanlainen pukeutuminen on osa työturvallisuutta ja varhaiskasvatuksessa sillä on myös opetuksellinen merkitys. Lapsille opetetaan pukeutumisen merkitystä omalla esimerkillä ja myös liikunnan taitoja. Välineet kuten luistimet ja sukset, tulee olla hankittuna, jotta työtä voidaan tehdä. Näistä seikoista huolimatta, varhaiskasvatuksen henkilöstö on joutunut itse kustantamaan sekä työvaatteet, että tarvittavat välineet, jotta ovat voineet tehdä työtänsä.

On vaikea nähdä, että varhaiskasvatuksen henkilöstön tekemää työtä tehtäisiin erilaisissa sääolosuhteissa, kun teknisen toimen työtehtäviä. Ulkoilu on päivittäistä ympäri vuoden ja ulkona ollaan normaalisti kahdesti päivässä ja se on kestoltaan pidempiaikaista. Oikeudenmukainen ja tasavertainen yhteiskunta ei saa olla kiinni siitä, mitä tämänkaltaisista asioista on saatu sovittua työehtosopimukseen.



Aloite

Varhaiskasvatuksen henkilöstön työvaatehankinta

Laitilan Kokoomuksen valtuustoryhmä esittää, että Laitilan kaupunki huomioi jatkossa varhaiskasvatuksen henkilöstön työskentelyolosuhteet ja heille hankitaan sääolosuhteiden mukaiset työvaatteet ja jalkineet tai vaihtoehtoisesti henkilöstölle maksetaan vaaterahaa. Rahakorvaus voidaan maksaa joko kerran vuodessa tai kuukausittain palkanmaksun yhteydessä. Hankinnat tai vaaterahan tulee koskea päiväkodin, ryhmäperhepäivähoidon ja perhepäivähoidon vakituisia ja määräaikaista työntekijöitä, joiden työtehtävien suorittamiseen sääolosuhteet vaikuttavat.

Mainiomman Laitilan tulee nähdä varhaiskasvatuksen vaatehankinta asia sekä pito- ja vetovoimatekijänä, mutta ennen kaikkea työntekijöiden tasavertaisena ja oikeudenmukaisena huomioimisena."

Ehdotus

-

Päätös

Kaupunginvaltuusto merkitsi tiedoksi em. valtuustoaloitteen lähettäen sen samalla kaupunginhallitukselle asianmukaista valmistelua varten.

Kaupunginhallitus, 20.11.2023, § 268

-

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus toteaa, että otsikossa mainitun valtuustoaloitteen valmisteluvastuu on sivistysjohtajalla.

Kaupunginhallitus lähettää aloitteen kaupunginvaltuustolle ennen valmistelun aloittamista lähetekeskustelua varten.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginvaltuusto, 11.12.2023, § 80

-

Ehdotus

Kaupunginvaltuusto käy aloitteesta lähetekeskustelun.

Päätös



Asian käsittelyn aikana puheenvuoron käytti valtuutettu Virve Aho.
Ehdotus hyväksyttiin.

Sivistysvaliokunta, 15.02.2024, § 21

Valmistelijat / lisätiedot:
Susanne Laaksonen, Taija Jalonen
susanne.laaksonen@laitila.fi, taija.jalonen@laitila.fi
sivistysjohtaja, varhaiskasvatuspäällikkö

Laitilan kokoomuksen valtuustoryhmä on jättänyt 13.11.2023 valtuustoaloitteen koskien varhaiskasvatuksen henkilöstön työvaatehankintaa.

Laitilan valtuustoryhmä esittää että Laitilan kaupunki huomioi jatkossa varhaiskasvatuksen henkilöstön työskentelyolosuhteet ja heille hankitaan sääolosuhteisen mukaiset työvaatteet ja jalkineet tai vaihtoehtoisesti henkilöstölle maksetaan vaaterahaa. Valtuustoaloite koskee päiväkodin, ryhmäperhepäivähoidon ja perhepäivähoidon vakituksia ja määräaikaista työntekijöitä.

Työehtosopimus ja työturvallisuuslainsäädäntö:

KVTES:n VI luvun 2 §:n mukaan, jos työnantaja on velvoittanut viranhaltijan/työntekijän käyttämään työssään tietyn mallista virka-/työpukua tai määriteltyä suojavaatetusta, työnantaja hankkii ja huoltaa tällaisen puvun tai vaatetuksen. Mikäli työnantaja ei voi tarkoituksenmukaisella tavalla huoltaa kustannuksellaan hankittua suojavaatetusta, voidaan paikallisesti menetellä siten, että viranhaltija/työntekijä huoltaa käytettäväkseen annetun suojavaatetuksen.

Laitilan kaupunki työnantajana ei velvoita yhtenäistä työasun käyttöä varhaiskasvatuksen työntekijöiltä. Työnantajalla ei näin ollen ole työehtosopimuksen mukaista velvoitetta kustantaa työvaatteita, niiden puhtaanapitoa ja huoltoa.

Esitetystä valtuustoaloitteesta on tuotu esiin teknisen toimen henkilöstön työ- ja suojavaatteet, jotka työnantaja on hankkinut. Teknisen toimen henkilöstön työ- ja suojavaatteiden hankinta perustuu työturvallisuuslakiin. Työturvallisuuslain 15 §:n mukaan työnantajan on hankittava ja annettava työntekijän käyttöön erikseen säädetyt vaatimukset täyttävät ja tarkoituksenmukaiset henkilönsuojaimet, jollei tapaturman tai sairastumisen vaaraa voida välttää tai riittävästi rajoittaa työhön tai työolosuhteisiin kohdistuvilla toimenpiteillä. Työnantajan on hankittava ja annettava työntekijän käyttöön apuväline tai muu varuste, silloin kun työn luonne, työolosuhteet tai työn tarkoituksenmukainen suorittaminen sitä edellyttävät ja se on välttämätöntä tapaturman tai sairastumisen vaaran välttämiseksi.

Varhaiskasvatuksen henkilöstön työ- ja suojavaatteiden hankintaan ei voida katsoa sovellettavan työturvallisuuslain 15§:ää. Vaihtelevat sääolosuhteet ja työskentely mahdollisten eritteiden kanssa ei sellaisenaan aiheuta tapaturman- tai sairastumisen vaaraa. Näin ollen varhaiskasvatuksen työolosuhteita ei voida verrata teknisen toimen henkilöstön työskentelyolosuhteisiin rakennus-, katu- ja muilla vastaavilla työmailla.



Varhaiskasvatuksen henkilöstölle on kuitenkin hankittu turvallisuuskulma huomioiden huomioliivejä, jalkineiden liukuesteitä, essuja sekä kertakäyttökäsineitä. Henkilöstöä on ohjeistettu käyttämään edellä mainittuja suojarusteita.

Yhdenvertaisuus:

Valtuustoaloitteessa vedotaan varhaiskasvatuksen vaatehankinnan olevan veto- ja pitovoimatekijä, mutta ennen kaikkea työntekijöiden tasavertaista ja oikeudenmukaista huomioimista. Varhaiskasvatuksen henkilöstöä ei voida edellä esitetyn perusteella verrata teknisen toimen henkilöstöön. Sen sijaan yhdenvertaisuutta voitaisiin tarkastella sivistystoimen henkilöstön osalta. Sivistystoimessa työskentelee samankaltaisissa olosuhteissa monia eri ammattiryhmiä kuten mm. koulunkäynninohjaajat, nuorisotoimen työntekijät ja ainakin osa perusopetuksen ja lukiokoulutuksen opettajista (mm. liikunnanopettajat).

Kustannusvaikutukset:

Kustannusvaikutuksiltaan työvaatteiden hankinta olisi huomattava. Mikäli varhaiskasvatuksen henkilöstölle hankittaisiin talvityövaatteet, jotka sisältäisivät talvitakin, -housut sekä vedenpitävät talvikengät, voitaisiin yhden henkilön työvaatekustannuksen arvioida olevan n. 350€. Kokonaiskustannus koko varhaiskasvatuksen henkilöstölle hankittavista talvityövaatteista olisi n. 31 500€. Lisäksi tulisi hankkia mahdollisesti ainakin vedenpitävä syksy- tai kevätvaatekerta. Arvio tämän vaatekerran kustannuksesta on lähes saman suuruinen. Tämän lisäksi tulisi huomioida, että työvaatteiden puhtaanapito ja huolto kuuluu työnantajalle. Tämä lisäisi edelleen kustannuksia.

Selvityksen mukaan joissakin kunnissa on maksettu 50-300€/hlö vaaterahaa vuosittain varhaiskasvatuksen henkilöstölle. Mikäli Laitilan kaupunki maksaisi vaaterahaa varhaiskasvatuksen henkilöstölle esim. 150€/hlö, olisi kokonaiskustannus yhteensä n. 13 500€/vuosi. Yhdenvertaisuus periaatteella vaaterahaa tulisi maksaa myös muille sivistystoimen ammattiryhmille, jotka työskentelevät samanlaisissa työolosuhteissa. Tällöin kokonaiskustannusvaikutus olisi suurempi. On myös hyvä huomioida, että henkilöstöllä on mahdollisuus hyödyntää verotuksessa hankitut työvaatteet. Työvaatteista voidaan myöntää verotuksessa vähennystä silloin, jos työpukua ei voi käyttää muuten kuin työtehtävissä tai jos vaatetusmenot ovat olennaisesti tavanomaista suuremmat sen vuoksi, että työ kuluttaa vaatetusta erityisen paljon tai työ on erityisen likaista.

Varhaiskasvatuksen tai yhdenvertaisesti kaikille samanlaisissa työskentelyolosuhteissa työskenteleville sivistystoimen ammattiryhmille hankittavat työvaatteet tai maksettava vaateraha muodostaisivat selvityksen mukaan lisäkustannuksen, joka valtuuston 11.12.2023/§ 82 asettaman talouden tasapainottamisohjelman mukaisesti ei ole perusteltua.

Ehdotus



Esittelijä: Susanne Laaksonen, sivistysjohtaja

Sivistysvaliokunta antaa yllä olevan vastauksen kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle Kokoomuksen valtuustoryhmän valtuustoaloitteeseen koskien varhaiskasvatuksen henkilöstön työvaatehankintaa. Sivistystoimen talouden ja yhdenvertaisuuden näkökulmasta varhaiskasvatuksen työntekijöille ei ole perusteltua hankkia työvaatteita.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus, 26.02.2024, § 54

Valmistelija / lisätiedot:

Susanne Laaksonen
susanne.laaksonen@laitila.fi
sivistysjohtaja

-

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus antaa edellä olevan sivistysvaliokunnan vastauksen edelleen kaupunginvaltuustolle Kokoomuksen valtuustoryhmän valtuustoaloitteeseen koskien varhaiskasvatuksen henkilöstön työvaatehankintaa. Sivistystoimen talouden ja yhdenvertaisuuden näkökulmasta varhaiskasvatuksen työntekijöille ei ole perusteltua hankkia työvaatteita.

Päätös

Keskustelun kuluessa jäsen Janne Kuusisto ehdotti asian palauttamista valmisteluun. Jäsen Pokki kannatti ehdotusta. Keskustelun päätyttyä kaupunginhallitus päätti yksimielisesti pyytää asiaan yhteistyötoimikunnan näkemyksen.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiantuntijana läsnä tämän asian käsittelyn ajan oli sivistysjohtaja Susanne Laaksonen.



Kaupunginvaltuusto, § 62,25.09.2023
Kaupunginhallitus, § 209,02.10.2023
Kaupunginvaltuusto, § 65,23.10.2023
Sivistysvaliokunta, § 19,15.02.2024
Kaupunginhallitus, § 55, 26.02.2024

§ 55

**Laitilan puolesta ja Kristillisdemokraattisen valtuustoryhmän valtuustoaloite
hygieniapassin tarjoamisesta peruskoulun päättävälle**

LAIIDno-2023-877

Kaupunginvaltuusto, 25.09.2023, § 62

Kaupunginvaltuutettu Janne Kuusisto esitti Laitilan Puolesta ja Kristillisdemokraattisen valtuustoryhmän kirjallisen valtuustoaloitteen, joka kuuluu seuraavasti:

"Moni nuori saa ensimmäisen kosketuksensa työelämään kesätöissä tai opiskelun ohella työskennellessä.

Iso osa näistä työpaikoista on elintarvikkeisiin liittyvillä aloilla kuten esimerkiksi jäätelökioskissa, kahvilassa, ruokakaupassa, mansikan myynnissä tai muissa vastaavissa.

Nykyään lähes kaikissa elintarvikkeisiin liittyvissä töissä edellytetään työntekijältä hygieniapassia.

Mikäli nuori saisi suorittaa passin peruskoulun viimeisellä luokalla, se varmasti helpottaisi tuon ensimmäisen työpaikan löytymistä, sekä helpottaisi palkkaavan yrittäjän perehdytystä alalla toimimiseen.

Olen ymmärtänyt, että esimerkiksi naapurikaupungissamme Uudessakaupungissa passi on mahdollista hankkia peruskoulussa.

Aloite:

Laitilan kaupunki tarjoaa halukkaille yhdeksännen luokan oppilaille mahdollisuuden suorittaa/hankkia itselleen hygieniapassi opiskelun lomassa.

Ideana on, että kaupunki myös kustantaisi passin halukkaille, jolloin se olisi tasapuolista kaikille eikä vain niille, joilla on mahdollisuus kustantaa suoritus itse.

Paikallisten yrittäjien kanssa olisi myös mahdollista tehdä asiassa yhteistyötä silmällä pitäen kesätyöntekijöiden palkkaamista."

Ehdotus

-

Päätös

Kaupunginvaltuusto merkitsi tiedoksi em. valtuustoaloitteen lähettäen sen samalla kaupunginhallitukselle asianmukaista valmistelua varten.



Kaupunginhallitus, 02.10.2023, § 209

-

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus toteaa, että otsikossa mainitun valtuustoaloitteen valmisteluvastuu on sivistysjohtajalla.

Kaupunginhallitus lähettää aloitteen kaupunginvaltuustolle ennen valmistelun aloittamista lähetekeskustelua varten.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginvaltuusto, 23.10.2023, § 65

-

Ehdotus

Kaupunginvaltuusto käy aloitteesta lähetekeskustelun.

Päätös

Asian käsittelyn aikana puheenvuoron käytti valtuutettu Janne Kuusisto.

Ehdotus hyväksyttiin.

Sivistysvaliokunta, 15.02.2024, § 19

Valmistelijat / lisätiedot:

Nestori Mäkelä, Tuomas Kankaanpää
nestori.makela@laitila.fi, tuomas.kankaanpaa@laitila.fi
sivistystoimen palvelupäällikkö, Varppeen koulun rehtori

Laitilan Puolesta ja Kristillisdemokraattisen valtuustoryhmät ovat jättäneet valtuustoaloitteen seuraavasti:

"Laitilan kaupunki tarjoaa halukkaille yhdeksännen luokan oppilaille mahdollisuuden suorittaa/hankkia itselleen hygieniapassi opiskelun lomassa. Ideana on, että kaupunki myös kustantaisi passin halukkaille, jolloin se olisi tasapuolista kaikille eikä vain niille, joilla on mahdollisuus kustantaa suoritus itse. Paikallisten yrittäjien kanssa olisi myös mahdollista tehdä asiassa yhteistyötä silmällä pitäen kesätyöntekijöiden palkkaamista."



Valmistelu:

Hygieniaosaaminen on kiinteä osa voimassa olevan opetussuunnitelman mukaisen kotitalouden opetuksen keskeisiä sisältöjä ja tavoitteita perusopetuksessa. Osana ravitsemuksen ja ruokakulttuurin opetusta oppilaita ohjataan niin ruoan laatuun kuin turvallisuuteen liittyvissä asioissa. Tavoitteena on, että oppilaat oppivat kotitaloudessa käyttämään tarkoituksenmukaisia, turvallisia ja kestävä kehityksen mukaisia aineita, välineitä ja työtapoja.

Perusopetuksen opetussuunnitelman perusteissa tai Laitilan kaupungin paikallisessa opetussuunnitelmassa ei tunneta valtuustoaloitteen mukaisia, hygieniapassin suorittamiseen tähtäviä opintoja. Tämän pohjalta aloitetta on valmisteltava vapaaehtoisena suorituksena halukkaille, kuten myös aloite kuuluu. Toinen vaihtoehto voisi olla valinnaisainetarjottimeen tehtävä lisäys, mutta tällöin haasteena voisi olla se, ettei valinnaisainetta pystytä tarjoamaan kaikille halukkaille, joka heikentäisi mahdollisuuden tasapuolisuutta.

Mikäli toteutusta harkitaan paikallisen tuntijaon tai lukujärjestyksen ulkopuolisena toimintana, on se koulun toimintana silti mahdollista. Varsinaista kerhotoimintaa tutkinnon suorittaminen ei olisi, mutta luonteeltaan toiminta voisi olla kerhotoimintaan rinnastettavaa. Tasapuolisuuden varmistamiseksi, tulisi osallistujille mahdollistaa koulukuljetukset ja muu tuki sekä valvonta suorittamisen aikana.

Aiempaa valtakunnallista selvitystä aiheesta:

Sitra aloitti vuonna 2004 Elintarvike- ja ravitsemusohjelma ERAn. Ohjelman yhtenä osana toteutettiin vuoden 2008 aikana Hygieniapassi-hanke, joka edistää elintarvikehygienian osaamista erityisesti perusopetuksessa ja lukiokoulutuksessa. Se parantaa myös oppilaiden ja opiskelijoiden tietoisuutta elintarvikealan toiminnasta ja alan yrityksistä. Hankkeen lopputuloksena julkaistiin sähköinen Lupa kokata.fi -oppimateriaali. Aineiston pohjalta perusopetuksen oppilaan ja lukion opiskelijan on mahdollista suorittaa nykyisen Ruokaviraston virallinen hygieniaosaamistodistus eli "hygieniapassi". Hygieniaosaamistestejä voivat järjestää ja todistuksia myöntää Ruokaviraston hyväksymät hygieniaosaamistestaajat.

Silloisen valmistelun päätyttyä vastauksena esitettyyn kirjalliseen kysymykseen peruskouluissa tapahtuvasta hygieniaosaamisen edistämisestä opetusministeri Virkkusen toteamus siitä, että "Elintarvikehygienian opetus ja elintarvikehygieenisen osaamisen osoittaminen hygieniaosaamistestillä ovat lopulta kaksi eri asiaa. Elintarvikehygienian perusasioiden opettaminen peruskouluissa mm. kotitalouden yhteydessä on perusteltua yleissivistyksen lisäämistä, ja elintarvikehygieenisen osaamisen ja tiedon tason lisäämisellä on toivottavasti positiivisia vaikutuksia myös elintarviketurvallisuuteen, kun mahdollisissa tulevilla työpaikoissa sekä myös kotona elintarvikkeiden parissa osataan ehkä turvallisemmin toimia.

Hygieniaosaamisvaatimus ja osaamisen osoittamisen vaatimus hygieniaosaamistodistuksella ei kuitenkaan koske kuin osaa elintarvikealalla työskenteleviä henkilöitä. Näin ollen hygieniaosaamistestin ottaminen osaksi perusopetusta ei tässä vaiheessa tunnu perustellulta" tarkoittikin juuri sitä, ettei passin ottamista osaksi pakollista oppimäärää nähty silloisen valmistelun jälkeen



tarpeellisena, mutta samalla suositeltiin koulukohtaisesti harkittavaksi esimerkiksi vaihtoehtoja integroida mahdollisuus osaamisen näyttämiseen ja passin vastaanottamiseen osaksi valinnaisaineiden opintoja. Valmistellun materiaalin koettiin sopivan esimerkiksi 1 vvt:n valinnaisainejaksolle.

Kustannusvaikutukset:

Valmistelun yhteydessä on kartoitettu erilaisten järjestelyvaihtoehtojen kustannusvaikutuksia. Hygieniapassin mahdollistamisen arvioidut vuosikustannukset ovat yhden ikäluokan osalta n. 10000€/v, joka koostuu kurssista sekä vapaaehtoisesta tutkinnosta. Alustavan selvityksen mukaan on varauduttava n. 100e/hlö - kustannustasoon. Oletettavaa on, ettei koko ikäluokka suorita vapaaehtoista koulutusta tai tutkintoa, jolloin kustannukset pienenevät huomattavasti arvioidusta. Lisäksi Laitilan lukiossa on tarjottu alkaen kuluva vuodesta vapaastivalittavaa OP4-opintajaksoa, "Kortit työelämään", jonka aikana on ollut mahdollisuus suorittaa työturvallisuuskortin ja hygieniapassin tutkinnot. Mikäli perusopetuksen päättävälle tarjotaan mahdollisuutta hygieniapassin suorittamiseen, alentaa se hieman kokonaiskustannusta muutoksen osalta.

Ehdotus

Esittelijä: Susanne Laaksonen, sivistysjohtaja

Sivistysvaliokunta päättää, että 1.8.2024 alkaen halukkaille yhdeksännen vuosiluokan oppilaille tarjotaan mahdollisuutta suorittaa hygieniapassiin valmistava koulutus sekä tutkinto vapaaehtoisena lisäyksenä, opetuksen ulkopuolisena toimintana.

Sivistysvaliokunta antaa ylläolevan vastauksen kaupunginhallituksen ja edelleen kaupunginvaltuustolle Laitilan Puolesta ja Kristillisdemokraattien valtuustoryhmien valtuustoaloitteeseen koskien hygieniapassin tarjoamista peruskoulun päättävälle.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin. Pöytäkirjaan merkittiin, että asian käsittelyn aikana asiantuntijana kuultiin sivistystoimen palvelupäällikkö Nestori Mäkelää.

Kaupunginhallitus, 26.02.2024, § 55

Valmistelija / lisätiedot:
Susanne Laaksonen
susanne.laaksonen@laitila.fi
sivistysjohtaja

-

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja



Kaupunginhallitus antaa edellä olevan sivistysvaliokunnan vastauksen edelleen kaupunginvaltuustolle Laitilan Puolesta ja Kristillisdemokraattien valtuustoryhmien valtuustoaloitteeseen koskien hygieniapassin tarjoamista peruskoulun päättävälle.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiantuntijana läsnä tämän asian käsittelyn ajan oli sivistysjohtaja Susanne Laaksonen.



§ 56

Vammaisneuvoston toimintasäntö

LAItno-2024-160

Valmistelija / lisätiedot:

Anna Dauksch, Heli Kiertokari-Laitinen
anna.dauksch@laitila.fi, heli.kiertokari@laitila.fi
Hyvinvointikoordinaattori, hallintojohtaja

Liitteet

1 Vammaisneuvoston toimintasäntöehdotus

Laitilan vammaisneuvoston toimintasäännön päivittäminen.

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä liitteenä olevan vammaisneuvoston toimintasäännön.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi

hyvinvointikoordinaattori, hallintojohtaja



§ 57

Talousarvion 2024 investointiosan muutosehdotus: Lisämääräraha asiakaspisteen hankintaan

LAIIDno-2023-1024

Valmistelija / lisätiedot:
Heli Kiertokari-Laitinen
heli.kiertokari@laitila.fi
hallintojohtaja

Kelan kanssa on sovittu ns. etäasiakaspalvelupisteestä kuntalaisille kaupunginvirastossa. Palvelu on lisäys nykyisen ajanvarauksella kerran viikossa toimivaan KELAn lähiasiakaspalveluun. Palvelun kautta on mahdollista asioida etäyhteyden kautta KELAn asiantuntijan kanssa erillisessä, asiakkaan yksityisyyden suojaavassa tilassa. Etäpalvelu edellyttää kaupungilta mm. sopivan tilan osoittamista. Kartoituksen jälkeen on todettu, että viraston ala-aulaan sijoitettava tila on tarkoituksenmukaisin vaihtoehto. Tila on äänieristetty, esteetön sekä katseilta suojattu. Kaupunki hankkii työaseman sekä vaadittavan kaapeloinnin ja sähkön.

Asiaointipistettä ja sen vaatimiin kaapelointi- ja sähkötöihin sekä työasemaan ei ole varauduttu talousarvioissa.

Yhteydet Mainiampi Laitila- strategiaan:

- Asukas ja yrittäjä ovat kultamunamme (asukas- ja yrittäjälähtöisyys)
- Tavallista paremmat peruspalvelut

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää ehdottaa kaupunginvaltuustolle 16 500 euron lisämäärärahan myöntämistä hallintotoimelle vuoden 2024 talousarvion investointiosaan kohtaan Irtain ja kiinteä omaisuus asiointipisteen hankintaa ja asennustöitä varten.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.



Muutoksenhakukielto

§47, §48, §49, §50, §51, §52, §54, §55, §57

Muutoksenhakukielto

Päätöksestä ei saa kuntalain 136 §:n mukaan tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.



Oikaisuvaatimus

§53, §56

Oikaisuvaatimusohje

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen Laitilan kaupunginhallitukselle, osoite Keskuskatu 30, PL 25 23801 Laitila.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnanjäsen. Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava.

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, kolmen päivän kuluttua sähköpostin lähettämisestä tai saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Kaavan tai rakennusjärjestyksen hyväksymistä koskevasta päätöksestä kunnan jäsenen ja muiden katsotaan saaneen tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulu- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.